



de transitiecoach



de transitiecoach
een echte bruggenbouwer

De transitiecoach

De transitiecoach, een echte bruggebouwer. Hij begeleidt leerlingen voor wie dat niet vanzelfsprekend is van onderwijs naar een betaalde baan. Hij zet zijn specifieke expertise in om dit voor elkaar te krijgen, samen met de stagedocent, gemeente, Regionaal Meld- en Coördinatiepunt (RMC) en uiteindelijk de werkgever.

Voor wie?

De transitiecoach ondersteunt jongeren voor wie het behalen van een startkwalificatie momenteel niet tot de mogelijkheden behoort. De transitiecoach begeleidt de leerling al tijdens zijn schoolperiode indien nodig op vier leefgebieden: wonen, vrije tijd, leren en arbeid. Door niet alléén de focus op onderwijs of arbeid te leggen, vergroten we de kansen van de leerling.

Doel

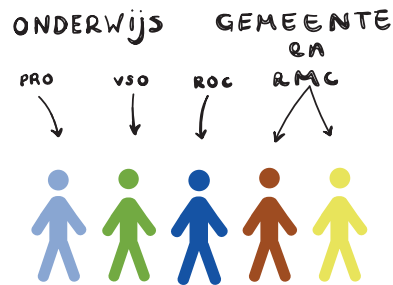
Wij zorgen voor een duurzame overgang van onderwijs naar arbeid.

We willen dat de jongeren kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Een groot aantal heeft daarbij passende begeleiding nodig.

Zeker in de overgang van leerling naar werknemer. We willen voorkomen dat een jongere thuis komt te zitten.

Sluitende aanpak

Om de kansen op duurzaam regulier betaald werk te vergroten, is een sluitende aanpak nodig. Om dat te bereiken hebben we de inzet nodig van:



We werken aanvullend op onderwijs, overheid en werkgevers. De leerling heeft in zijn gehele transitie de transitiecoach als vast contactpersoon. Dankzij de gezamenlijke inzet van alle partijen is deze aanpak kostenbesparend.

Werkwijze

De transitiecoach werkt niet vanuit een kantoor. Hij is op school aanwezig, gaat langs bij de stage- of werkplek, verzorgt de uitvoering van het traject (begeleiding, werkfit maken, werk

organiseren) en is daardoor dus ook een echte uitvoerder. De transitiecoach werkt nauw samen met de stagedocent, RMC, gemeente en ouders. Hij bundelt de expertises en voegt zijn eigen expertise er aan toe. Ook laat hij de partijen onderling hun kennis delen. De transitiecoach maakt gebruik van het grote werkgeversnetwerk van Jobstap. Deze werkgevers geven samen met Jobstap vorm aan inclusief ondernemen. Hierdoor hebben wij goede ingangen voor de leerlingen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Waar jobcoaching normaal pas aan de orde is als een jongere een baan heeft, gaan we met de transitiecoach preventief te werk. We voorkomen dat de leerling in de uitkering terecht komt. Dit is namelijk een negatieve ervaring in zijn loopbaan. Het is slecht voor zijn ontwikkeling, zijn zelfvertrouwen daalt, hij is niet zelfstandig en afhankelijk. Daarom willen we samen met school en gemeente een duurzaam perspectief bieden aan de jongere. Dankzij de maatschappelijke betrokkenheid van deze partijen zou dat gezamenlijk moeten lukken.

Vervolgtraject

De transitiecoach ondersteunt de jongere nog een bepaalde tijd na het vinden van een baan. Wanneer blijkt dat de jongere voor langere tijd jobcoaching nodig heeft, zorgt de transitiecoach voor een overdracht naar een jobcoach.

De voordelen van de transitiecoach

- Vergroot de uitstroom naar **regulier betaald werk**.
- Heeft een **groot (werkgevers)netwerk**.
- Heeft **jarenlange ervaring** in het **organiseren** van betaald werk voor leerlingen van **speciaal** en **praktijkonderwijs**.
- **Versterkt** de pedagogische kwaliteiten van school met zijn **eigen arbeidsgerelateerde expertise**.
- Kan op **4 leefgebieden** ondersteuning bieden.
- Kan **intensief** met de leerling aan de slag, ook in de **zomervakantie**.
- **Voorkomt** instroom in een **uitkering**.
- Werkt **kostenbesparend** en **efficiënt**.



Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u kijken op www.detransitiecoach.nl.

U kunt ook contact opnemen met ons via:

 **026-33 97 520**

 **info@detransitiecoach.nl**

De transitiecoach is een dienst van Jobstap.